



## Avviso di selezione pubblica

### per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato parziale, di n. 1 "autista scuolabus" – livello C2 del C.C.N.L. Autorimesse e noleggio automezzi

AmicoBus S.r.l., società a totale partecipazione pubblica, indice una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato parziale, di n. 1 "autista scuolabus" - livello C2 CCNL autorimesse e noleggio automezzi, adottata con determinazione dell'Amministratore Unico del 25 luglio 2019.

La graduatoria formata a seguito della selezione potrà essere utilizzata dalla Società anche per eventuali ulteriori assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale, di autista di scuolabus, che si rendessero necessarie durante il periodo di validità della stessa.

Il presente avviso di selezione pubblica è emanato nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 175/2016 "Testo unico in materia di Società a partecipazione pubblica" e del vigente "Regolamento per il reclutamento del personale di AmicoBus S.r.l.", pubblicato sul sito della Società nella sezione "Società Trasparente"-sotto sezione "Selezione del personale".

#### 1. Profilo professionale ricercato

La figura oggetto di selezione dovrà occuparsi, a titolo prevalente ma non esaustivo, delle seguenti attività:

- garantire il corretto espletamento del servizio di trasporto scolastico mediante guida del mezzo assegnato, secondo le disposizioni impartite dal responsabile e coordinatore;
- controllare l'efficienza del mezzo assegnato, provvedere alla sua manutenzione ordinaria e alla pulizia, alla registrazione dei consumi e del chilometraggio e alla compilazione dei fogli giornalieri di percorso.

E' previsto un periodo di prova della durata fissata dal CCNL applicato.

#### 2. Requisiti di ammissione alla selezione

I candidati possono formulare la domanda di partecipazione **solo se in possesso dei seguenti requisiti:**

a. **cittadinanza:** italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea che non hanno cittadinanza di uno stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di Paesi terzi titolari dello *status* di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, comma 3-bis, d.lgs. n. 165/2001. Per tutti è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;

b. **possesso della idoneità psico-fisica** all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione. La Società, ai sensi e nei limiti di legge, si riserva la facoltà di sottoporre i vincitori della procedura selettiva a visita medica; la non idoneità comporta l'esclusione dalla graduatoria;

c. **titolo di studio:** diploma di scuola media inferiore. I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero saranno ammessi alla selezione purché tali titoli siano stati dichiarati



equivalenti ai titoli italiani con le modalità prescritte dalla legge alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;

- d. **possesso della patente di guida di categoria D, certificato di qualificazione del conducente (C.Q.C.) per la categoria D e tessera del conducente**, tutti in corso di validità;
- e. **godimento dei diritti civili e politici**. Per i cittadini di uno dei Paesi dell'Unione Europea o di Paesi terzi, godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, fatto salvo per coloro che hanno lo status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- f. **non essere stati licenziati per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego** presso una Pubblica Amministrazione, aziende pubbliche o private di trasporto pubblico o di servizi accessori alla mobilità;
- g. **non aver riportato condanne penali interferenti con le mansioni della qualifica oggetto della selezione pubblica**;
- h. **essere in regola nei confronti degli obblighi di leva** (solo per i candidati soggetti a tale obbligo);
- i. **non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, comma 16-ter, d.lgs. 165/2001** e, in particolare, non aver esercitato negli ultimi tre anni di servizio in qualità di dipendente pubblico poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti della Società.

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti al momento della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e dovranno continuare a sussistere sino al momento della eventuale proposta di assunzione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione e, se venuto meno successivamente, dalla graduatoria.

### 3. Domanda di ammissione

La domanda di ammissione, datata e sottoscritta dal candidato, dovrà essere redatta unicamente secondo il "Modello di Domanda" allegato al presente avviso e scaricabile dal sito web: **[www.amicobuscascina.it](http://www.amicobuscascina.it)**;

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità, consapevole delle conseguenze previste per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere dagli artt. 75 e 76 DPR 445/2000, quanto segue:

- a) nome e cognome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) indirizzo di residenza e domicilio;
- e) l'indirizzo presso cui il candidato chiede di ricevere le comunicazioni relative alla procedura selettiva con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni, nonché il numero di cellulare e l'indirizzo e-mail ai fini della immediata reperibilità;
- f) la cittadinanza posseduta (per i cittadini di Paesi Terzi andrà indicato anche il titolo che consente di soggiornare in Italia ed il possesso dei diritti civili e politici nello Stato di provenienza ovvero il possesso dello *status* di rifugiato);
- g) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi, dovranno anche dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- h) il possesso della idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione, compresa l'idoneità a svolgere lavoro notturno;



*Società soggetta alla direzione ed al coordinamento del Comune di Cascina*

- i) il possesso del titolo di studio richiesto (*ove il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al titolo italiano*);
- j) possesso della patente di guida di categoria D, certificato di qualificazione del conducente (C.Q.C.) per la categoria D e tessera del conducente, tutti in corso di validità;
- k) il godimento dei diritti civili e politici;
- l) di non essere stati licenziati per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, aziende pubbliche o private di trasporto pubblico o di servizi accessori alla mobilità;
- m) di non aver riportato condanne penali interferenti con le mansioni della qualifica oggetto della selezione pubblica;
- n) essere in regola nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati soggetti a tale obbligo);
- o) di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, comma 16 ter, d.lgs. 165/2001;
- p) il candidato, portatore di handicap, deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione;
- q) di autorizzare, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, AmicoBus S.r.l. al trattamento dei propri dati personali ai soli fini delle procedure di selezione di cui al presente avviso e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi a calendari ed esiti delle prove, con le relative votazioni conseguite, come da informativa allegata.

Il candidato dovrà compilare in tutte le parti il modello di domanda di partecipazione, datare e sottoscrivere lo stesso a pena di esclusione. La firma non deve essere autenticata.

Alla domanda dovrà essere allegata:

- **copia fotostatica di un proprio documento di identità** valido alla data della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- **curriculum vitae** formativo-professionale, da cui dovranno risultare i titoli sottoposti a valutazione di cui al punto 6.2 del presente avviso.

La partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni del presente avviso.

#### **4. Modalità di presentazione della domanda**

La domanda, corredata di tutti i documenti allegati richiesti, dovrà essere inviata **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 19/08/2019** esclusivamente secondo le seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata A/R per mezzo del servizio postale, ovvero mediante corrieri privati o agenzie di recapito debitamente autorizzati al seguente indirizzo (non fa fede la data di invio, ma esclusivamente la data di consegna):

AmicoBus Srl – Corso Matteotti n. 90 - 56021 Cascina (PI)

Si precisa che la busta chiusa contenente la domanda e gli allegati richiesti dovrà riportare all'esterno la dicitura: *Domanda per la selezione di autista scuolabus*;

- via posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo **amicobussrl@pec.it**. Fa fede la data e l'orario della ricevuta di consegna.



*Società soggetta alla direzione ed al coordinamento del Comune di Cascina*

La domanda dovrà essere sottoscritta con firma autografa e acquisita mediante scansione e accompagnata dalla scansione degli allegati previsti al punto 3 ed inviati in formato pdf.

Il campo oggetto dovrà riportare la seguente dicitura: *Domanda per la selezione di autista scuolabus.*

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68. Tutta la documentazione richiesta (domanda e relativi allegati) dovrà essere contenuta in una sola mail inviata per PEC; non saranno accettate mail contenenti singoli documenti o documenti parziali anche ad integrazione della domanda di partecipazione precedentemente trasmessa. Nel caso di ricezione di più mail, verrà presa in esame solo l'ultima mail ricevuta, secondo l'ordine cronologico, dal sistema di PEC di Amicobus. Eventuali disguidi nel recapito, determinati dalla mancata apposizione della suddetta dicitura nell'oggetto della mail trasmessa per posta elettronica certificata, nonché in particolare disguidi nel recapito a mezzo posta elettronica certificata determinati dal superamento della dimensione massima del messaggio consentita dal concessionario del servizio di posta elettronica certificata, ovvero dal mancato rispetto delle disposizioni previste dal certificatore per l'accettazione e consegna della mail, saranno imputabili esclusivamente al candidato che pertanto non potrà sollevare eccezioni di sorta in merito.

Il recapito della domanda e degli allegati è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità della Società per il mancato o tardivo recapito. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa siano pervenute oltre il termine perentorio previsto.

## **5. Ammissione alla selezione**

Alle operazioni di selezione provvede apposita Commissione esaminatrice nominata dall'Amministratore Unico.

La Commissione alla prima riunione, rilevata l'identità dei candidati accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e i candidati e quindi procede all'ammissione degli stessi alla selezione. L'ammissione dei candidati alle procedure selettive viene disposta previa istruttoria delle istanze pervenute, consistente nella verifica dei requisiti individuati dal presente avviso come necessari ai fini della partecipazione.

La valutazione delle domande pervenute verrà effettuata dopo la scadenza del termine per la loro presentazione. L'elenco degli ammessi verrà reso noto tramite pubblicazione sul sito web della Società: [www.amicobuscascina.it](http://www.amicobuscascina.it).

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- il mancato possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione entro il termine di scadenza della domanda di partecipazione;
- la mancata ricezione da parte della Società della domanda entro i termini indicati al punto 4 del presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;
- la presentazione della domanda di partecipazione con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate al punto 4 del presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione secondo quanto riportato al punto 4 del presente avviso;
- la mancata allegazione anche solo di uno dei documenti prescritti dall'avviso.

## **6. Svolgimento della selezione**

La selezione si svolgerà attraverso le seguenti fasi:



### **1. Prova pratica (massimo punti 45)**

Tale prova consisterà nella conduzione e utilizzo dello scuolabus in dotazione alla Società su un percorso stradale stabilito dalla Commissione con simulazioni, durante la guida, di situazioni tipiche del servizio trasporto scolastico.

Durante la prova pratica potrà essere verificata l'attitudine allo svolgimento delle mansioni previste e la conoscenza delle nozioni di manutenzione ordinaria degli automezzi scuolabus, nonché la capacità di relazione e comunicazione e sulla conoscenza della lingua italiana.

La commissione per la valutazione di tale prova avrà a disposizione 45 punti.

Saranno ammessi alla successiva prova orale solo i candidati che abbiano ottenuto un punteggio pari a 31/45.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti della patente di guida di categoria D con certificato di qualificazione del conducente (C.Q.C.) e tessera del conducente, entrambi in corso di validità; in mancanza non sarà possibile sostenere la prova.

### **2- Valutazione Titoli (max punti 5)**

Per i candidati che avranno superato la prova di cui sopra si provvederà alla valutazione dei titoli.

I titoli da valutare saranno quelli indicati dal/dalla candidato/a nel curriculum vitae.

La commissione esaminatrice ha a disposizione per la valutazione dei titoli un massimo di 5 punti da attribuire secondo i seguenti criteri:

- svolgimento di attività lavorativa quale autista di scuolabus: punti 0,1 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni.

I servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio.

Saranno valutati solo i titoli indicati nel curriculum vitae.

Si precisa che i titoli indicati genericamente e/o senza la specificazione di elementi conoscitivi essenziali per l'attribuzione del previsto punteggio non saranno valutati. Il candidato deve indicare con precisione data inizio e fine del rapporto di lavoro (giorno/mese/anno) e datore di lavoro.

### **7. Graduatoria**

Al termine delle prove la Commissione redigerà la graduatoria finale sulla base dei punteggi conseguiti da ciascun candidato in ordine decrescente.

La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti nella prova pratica, orale e nella valutazione dei titoli.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito web della Società nella sezione "selezione del personale".

La graduatoria finale sarà valida per un periodo di 36 mesi dal giorno della pubblicazione.

Durante il predetto termine la Società si avvarrà di tale graduatoria, oltre che per l'assunzione a tempo determinato, di n. 1 autista di scuolabus nell'ambito dell'anno scolastico 2019/2020, anche per eventuali ulteriori assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale, per autista di scuolabus.

### **8. Assunzioni**

Si precisa che il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che la Società si riserverà di formulare.

Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria, previo accertamento, nei modi e nei termini che verranno comunicati agli interessati, dei requisiti dichiarati. Nel caso in cui l'accertamento dia esito negativo non si procederà all'assunzione e il



*Società soggetta alla direzione ed al coordinamento del Comune di Cascina*

candidato verrà escluso dalla graduatoria. In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro. Prima dell'assunzione si procederà all'accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni oggetto della selezione. L'eventuale esito negativo dell'accertamento sanitario, costituiscono causa di decadenza dalla

graduatoria.

La rinuncia del candidato all'assunzione o la mancata presa di servizio nel termine indicato dalla società comporta lo scorrimento della graduatoria.

In caso di rifiuto o rinuncia o impossibilità di proporre o di accettare l'incarico nei termini richiesti dalla Società, si procederà con lo scorrimento della graduatoria.

Si precisa che le assunzioni e/o le proroghe e/o i rinnovi potranno avvenire soltanto nelle ipotesi, alle condizioni e nei limiti di cui alla normativa vigente in materia di contratto a tempo determinato (concernenti: la durata massima del rapporto a tempo determinato, tenendo conto anche dei precedenti rapporti di lavoro con AmicoBus s.r.l. nonché dei periodi di missione svolti presso AmicoBus s.r.l. nell'ambito di somministrazioni di lavoro a tempo determinato; l'assenza di divieti all'apposizione del termine; la sussistenza delle condizioni necessarie per l'apposizione di un termine superiore a 12 mesi nonché per la proroga che comporti una durata complessiva superiore a 12 mesi del rapporto nonché per i rinnovi del rapporto di lavoro a tempo determinato a prescindere dalla pregressa durata del rapporto; il numero massimo di proroghe; gli intervalli per i rinnovi contrattuali; il numero complessivo di contratti a tempo determinato sussistenti presso AmicoBus s.r.l.; la continuazione del rapporto oltre la scadenza del termine) e comunque nel pieno rispetto della stessa.

Nel caso in cui sussistano divieti e/o limitazioni ovvero manchino le condizioni di legge non potrà procedersi all'assunzione e/o alla proroga e/o al rinnovo e, pertanto, si dovrà procedere allo scorrimento d'ufficio della graduatoria stessa. In tal caso, il candidato pretermesso nulla potrà eccepire o richiedere per la mancata convocazione.

Resta fermo che, in caso di modifica delle disposizioni attualmente vigenti, le assunzioni e/o le proroghe e/o i rinnovi avverranno soltanto nelle ipotesi nonché nei limiti e nel rispetto della disciplina in quel momento vigente.

## **9. Comunicazioni**

L'elenco degli ammessi alle prove, il calendario delle prove contenente data, ora e luogo di svolgimento delle stesse e ogni altro avviso saranno comunicati solo mediante pubblicazione sul sito web della Società.

Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.

La consultazione degli avvisi è un onere dei candidati che non potranno imputare alla Società alcuna responsabilità per la mancata visione/lettura.

In caso di ammissione con riserva, verranno comunicati personalmente all'interessato a mezzo posta elettronica o PEC, qualora posseduta, (ai recapiti indicati dal candidato nella domanda), la specificazione delle integrazioni necessarie ed il termine entro cui si dovrà, pena l'esclusione dalla selezione, sanare l'irregolarità.

La Società declina, fin da ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dei recapiti indicati dal candidato, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, per eventuali ritardi nelle comunicazioni derivanti dall'utilizzo di un errato recapito indicato dal candidato o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.



I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria di merito, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto alla Società ogni cambiamento dei recapiti nel periodo di vigenza della graduatoria stessa, non assumendo la Società alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

### **10. Ulteriori disposizioni**

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

E' facoltà della Società prorogare prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

E' facoltà, altresì della Società, procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande nel caso in cui si presentino motivate esigenze.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

Restano valide le domande presentate in precedenza.

E' facoltà della Società, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, procedere con provvedimento motivato alla modifica dell'avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva; il provvedimento viene comunicato a tutti i candidati che vi hanno interesse, nella forma ritenuta più opportuna.

E' ulteriore facoltà della Società disporre, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando in tal caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nell'avviso.

I provvedimenti di modifica o revoca verranno comunicati a tutti i candidati che vi abbiano interesse e si procederà alla pubblicazione con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

Il presente avviso di selezione è pubblicato presso il sito internet della Società: [www.amicobuscascina.it](http://www.amicobuscascina.it).

Il Responsabile del procedimento è: Claudio Del Macchia.

I candidati potranno chiedere ogni informazione relativa alla presente selezione all'indirizzo e-mail PEC della società: [amicobussrl@pec.it](mailto:amicobussrl@pec.it) oppure all'indirizzo mail [info@amicobuscascina.it](mailto:info@amicobuscascina.it)

### **11. Trattamento dei dati personali**

I dati personali verranno trattati da AmicoBus S.r.l. ai sensi del d.lgs. 196/2003 e del Regolamento europeo 2016/679/UE, come meglio indicato nell'informativa allegata.

Cascina, 31 luglio 2019

L'amministratore Unico  
Dott. Alessandro Del Seppia



**Informativa sul trattamento dei dati personali (ai sensi dell'art. 13 Regolamento UE 2016/679)**

In osservanza di quanto prevede il Regolamento Europeo 2016/679 (in sigla GDPR) AmicoBus Srl desidera informare che i dati personali dei partecipanti alla selezione saranno trattati nel rispetto della normativa in materia di privacy e dei principi di correttezza, di liceità, di trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

**1. Titolare del trattamento**

Il Titolare del trattamento è AmicoBus S.rl. sede legale in Corso Matteotti n. 90 - 56021 Cascina (PI), P.IVA: 01800720508

I partecipanti alla selezione potranno contattare il Titolare per l'esercizio dei propri diritti elencati nonché per ricevere qualsiasi informazione utilizzando uno dei seguenti contatti:

PEC: [amicobussrl@pec.it](mailto:amicobussrl@pec.it)

**2. Finalità e base giuridica del Trattamenti**

I dati forniti sono trattati in modo lecito e secondo principi di correttezza, per espletare la procedura di selezione per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato, pieno o parziale, di n°1 "Conducenti scuolabus", come da presente avviso pubblicato sul sito web di AmicoBus Srl.

I dati personali trattati sono i dati personali identificativi quali ad esempio nome, cognome, codice fiscale, indirizzo, telefono, email, curriculum vitae

**3. Natura della comunicazione dei dati**

Il mancato conferimento, parziale o totale, dei dati può comportare l'impossibilità di partecipare alla selezione di cui al presente avviso, nei limiti in cui tali dati siano necessari allo svolgimento della stessa.

**4. Modalità del trattamento**

I dati personali dell'interessato sono raccolti a seguito di invio diretto al Titolare, tramite compilazione del modulo cartacei e informatici, a tal fine predisposti. I dati vengono trattati sia mediante elaborazioni manuali in formato cartaceo che con strumenti elettronici o comunque automatizzati, informatici e telematici. I dati raccolti vengono registrati e conservati dal Titolare in archivi elettronici e cartacei e vengono custoditi e controllati in modo tale da ridurre al minimo i rischi di distruzione o di perdita anche accidentale, di accesso non autorizzato e di trattamento non consentito o non conforme alla finalità della raccolta.

I dati sono trattati da personale dipendente o da personale assimilato debitamente istruiti dal Titolare.

**5. Periodo di conservazione dei dati**



I dati personali verranno conservati per tutto il periodo di durata della selezione e per il periodo di validità della graduatoria risultante.

## **6. Destinatari dei dati personali**

Per il perseguimento delle finalità descritte al punto b) i dati personali potranno essere conosciuti dai dipendenti, dal personale assimilato del Titolare che operano in qualità di persone autorizzate al trattamento dei dati personali. Le persone autorizzate sono state debitamente formate dal Titolare.

Inoltre i dati personali potranno essere trattati da soggetti terzi della cui opera il Titolare, i destinatari o le eventuali categorie di destinatari sono:

- a) soggetti di cui, a vario titolo, il Titolare si avvale;
- b) soggetti che forniscono servizi per la gestione del sistema informatico;
- c) soggetti che forniscono attività di consulenza legale e/o fiscale;
- d) autorità e organi di vigilanza e controllo;

I soggetti appartenenti alle categorie sopra riportate operano, in alcune ipotesi, in totale autonomia come distinti Titolari del trattamento, in altre ipotesi, in qualità di Responsabili del trattamento appositamente nominati dal Titolare nel rispetto dell'articolo 28 del GDPR.

I Responsabili del trattamento e gli incaricati sono puntualmente individuati nel Documento sulla Privacy aggiornato con cadenza periodica.

I dati dei partecipanti alla selezione non saranno in alcun modo oggetto di diffusione.

## **7. Trasferimento dei dati ad un paese terzo**

I dati personali non saranno oggetto di trasferimento verso Paesi non appartenenti all'UE.

## **8. Diritti dell'interessato**

In relazione ai trattamenti descritti nella presente Informativa in qualità di interessati i partecipanti alla selezione potranno, alle condizioni previste dal GDPR, esercitare i diritti declinati dagli articoli da 15 a 21 del GDPR e, in particolare, i seguenti diritti:

- **diritto di accesso (articolo 15 GDPR):** diritto di ottenere conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che li riguardano e in tal caso ottenere l'accesso ai propri dati personali, compresa una copia degli stessi, e la comunicazione delle seguenti informazioni:
  - finalità del trattamento;
  - categoria di dati personali trattati;
  - destinatari cui i dati personali sono stati o saranno comunicati;
  - periodo di conservazione dei dati;
  - diritto di ricevere informazioni sulla origine dei dati qualora non siano stati raccolti presso l'interessato;
  - l'esistenza di un processo automatizzato compresa la profilazione
- **diritto di rettifica (articolo 16 GDPR):** diritto di ottenere la rettifica dei dati personali inesatti che li riguardano e/o l'integrazione di dati personali incompleti;
- **diritto alla cancellazione (diritto all'oblio) (articolo 17 GDPR):** diritto di ottenere la cancellazione dei dati personali, senza ingiustificato ritardo, quando sussiste una delle seguenti condizioni:
  - i dati non sono più necessari rispetto alle finalità per cui sono stati raccolti o altrimenti trattati;



- i dati sono stati trattati illecitamente;
- i dati devono essere cancellati per adempiere un obbligo di legge;

Il diritto di cancellazione non si applica nella misura in cui il trattamento sia necessario per l'adempimento di un obbligo legale o per l'esecuzione di un compito svolto nel pubblico interesse o per l'accertamento, l'esercizio o

la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

• **diritto di limitazione al trattamento (articolo 18 GDPR):** diritto di ottenere la limitazione del trattamento dei dati quando sussiste una delle seguenti condizioni:

- l'interessato contesta l'esattezza dei dati personali;
- il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati personali e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo;
- i dati personali sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;
- l'interessato si è opposto al trattamento in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del titolare del trattamento rispetto a quelli dell'interessato;

• **diritto alla portabilità dei dati (articolo 20 GDPR):** diritto di ricevere in un formato strutturato di uso comune e leggibile da un dispositivo informatico i dati personali e il diritto di trasmetterli ad un altro Titolare senza impedimenti, qualora il trattamento si basi sul consenso e sia effettuato con mezzi automatizzati. Il diritto di ottenere che i dati personali siano trasmessi direttamente ad altro Titolare qualora ciò sia tecnicamente possibile.

• **diritto di opposizione (articolo 21 GDPR):** diritto di opporsi, in qualsiasi momento, al trattamento dei dati personali salvo che sussistano motivi legittimi per il Titolare di continuare il trattamento oppure per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;

• **diritto di revoca (articolo 7 GDPR):** il diritto di revocare il proprio consenso in qualsiasi momento. La revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basato sul consenso prima della revoca.

• **diritto di reclamo (articolo 77 GDPR):** il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, Piazza di Montecitorio 121, 00186, Roma (RM)

L'interessato potrà esercitare in qualsiasi momento i propri diritti contattando il Titolare ai riferimenti indicati al punto 1.

Il Titolare provvederà a prendere carico della richiesta ed a fornire senza ingiustificato ritardo e, comunque, al più tardi entro un mese dal ricevimento della stessa, le informazioni relative all'azione intrapresa riguardo alla richiesta.

## **9. Natura del conferimento dei dati e conseguenze del rifiuto**

Il conferimento dei dati personali è necessario per l'espletamento della procedura selettiva ed in caso di diniego non si potrà prendere parte alla selezione. Limitatamente ai dati relativi alla salute che diano luogo a titoli di preferenza o riserva di legge o che siano rilevanti ai fini della concessione al candidato di tempi aggiuntivi e/o della predisposizione di speciali ausili, il mancato conferimento dei dati comporterà unicamente l'impossibilità di valutare detti titoli o di concedere tempi aggiuntivi e/o predisporre speciali ausili.



*Società soggetta alla direzione ed al coordinamento del Comune di Cascina*

Per il trattamento dei dati oggetto della presente informativa non esiste alcun processo decisionale automatizzato.